

## **Положение**

**о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального образовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
с углубленным изучением отдельных предметов № 30»  
на 01.01.2020г.**

ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МОУ «Средняя школа № 30»  
Протокол № 01

01 января 2020 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ  
«Средняя школа № 30»



В.Б. Жаров

01 января 2020 года

## Положение

о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального образовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
с углублённым изучением отдельных предметов № 30»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 30» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации городского округа Саранск от 28 апреля 2014 года № 1110 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск», и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 30».

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

### 2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Главы Администрации городского округа Саранск, Директора Департамента по социальной политике, начальника Управления образования городского округа Саранск, руководителя учреждения, его заместителей, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских, ведомственных, муниципальных, учрежденческих целевых программ. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации республиканских, ведомственных, муниципальных, учрежденческих целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу. Максимальным размером премии за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Ежемесячная надбавка за работу в специальных общеобразовательных учреждениях общего типа, имеющих группы специального назначения педагогическим работникам – 20 процентов.

Источником финансирования премии за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования".

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому (педагогическому) должностному окладу. Максимальным размером премии за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению, при наличии ассигнований на данные расходы.

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

- 70 - 85% - на премирование основных работников (учитель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог);

- 30 - 15% - на премирование прочих работников, включая руководителя учреждения.

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 14 числа месяца, следующего за отчетным.

2.6 Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к педагогическому окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника. Оклад учителя рассчитывается:  $4,99 \cdot 25 \cdot 74,16 = 9251,46$

4,99-расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги,

25-количество учащихся по нормативу,

74,16-количество часов по нормативу

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Педагогический оклад	%	Сумма
Учитель			
Учитель, имеющий высшую квалификационную категорию	9251,46	88	8141,00
Учитель, имеющий первую квалификационную категорию	9251,46	80	7401,00
Учитель, не имеющий квалификационную категорию	9251,46	65	6013,00

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
<b>Воспитатель</b>			
Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или вторую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	3763	67,3	2532,62
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3763	62,5	2351,88
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	52,9	1990,63
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763	48,1	1810,00
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763	43,3	1629,38
Воспитатель имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	28,8	1083,74
<b>Педагог-организатор</b>			
Педагог-организатор имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Педагог-организатор имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Педагог-организатор имеющий вторую квалификационную категорию	3763	67,3	2532,62
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	62,5	2351,88
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	52,9	1990,63
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное	3763	48,1	1810,00

образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет			
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763	43,3	1629,38
Педагог-организатор, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	28,8	1083,74
<b>Учитель-логопед</b>			
Учитель - логопед, имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы не менее 10 лет или высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3763	67,3	2532,62
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763	62,5	2351,88
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763	52,9	1990,63
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	48,1	1810,00
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
Педагог дополнительного образования, имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Педагог дополнительного образования, имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Педагог дополнительного образования, имеющий вторую квалификационную категорию	3763	67,3	2532,62
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	62,5	2351,88
Педагог дополнительного образования имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	52,9	1990,63
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763	48,1	1810,00

Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763	43,3	1629,38
Педагог дополнительного образования, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	28,8	1083,74
<b>Преподаватель-организатор ОБЖ</b>			
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий вторую квалификационную категорию	3763	67,3	2532,62
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет	3763	62,5	2351,88
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет	3763	52,9	1990,63
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763	48,1	1810,00
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	38,4	1444,99
<b>Педагог-психолог</b>			
Педагог-психолог, имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Педагог-психолог, имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы свыше 10 лет или вторая квалификационная категория	3763	67,3	2532,62
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 6 до 10 лет	3763	62,5	2351,88
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью	3763	52,9	1990,63

«психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы свыше 6 лет			
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет	3763	48,1	1810,00
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет	3763	43,3	1629,38
Педагог-психолог, имеющий среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» без предъявления требований к стажу работы	3763	28,8	1083,74
<b>Социальный педагог</b>			
Социальный педагог, имеющий высшую квалификационную категорию	3763	86,5	3255,00
Социальный педагог, имеющий первую квалификационную категорию	3763	76,9	2893,75
Социальный педагог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или вторую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	3763	67,3	2532,62
Социальный педагог имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3763	67,3	2351,88
Социальный педагог имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	52,9	1990,63
Социальный педагог имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763	48,1	1734,50
Социальный педагог имеющий высшее профессиональное образование без предъявления	3763	43,3	1629,38



требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет			
Социальный педагог имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763	28,8	1083,74

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее - АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер премиальных выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	Базовый оклад	%	Сумма
Зам. директора по УВР	33333,00	0,06	2009,00
Зам.директора по ВР	33333,00	0,06	2009,00
Зам. директора по АХЧ	27451,00	0,06	1535,00
Гл. бухгалтер	31372,00	0,06	2028,00
Бухгалтер	3284,00	0,05	164,20
Зав. библиотекой	4992,00	0,43	2146,00
библиотекарь	3763,00	0,26	966,14
Лаборант	2672,00	0,54	1442,00
Секретарь-машинистка	2431,00	0,94	2284,45
Рабочий по обслуживанию здания	2328,00	1,21	2701,60
Дворник	2328,00	1,21	2701,60
Сторож	2328,00	1,16	2701,60
Уборщица служебных помещений	2328,00	1,21	2701,60
Вахтер	2328,00	1,21	2701,60

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премиальных выплат на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$$\text{ФП} = \text{ПП} \times \text{ПРмес}, \text{ где:}$$

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

нарушения трудовой или производственной дисциплины;  
невыполнения должностных инструкций;  
ухудшение качества образовательных услуг;  
нарушения правил внутреннего распорядка;  
нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;

наличия обоснованных устных или письменных жалоб;  
не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премиальных выплат производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные премиальные выплаты не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.6. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;  
протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.7. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда Учреждения и суммой плановых гарантированных выплат.

2.8. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Саранск от 16 декабря 2014 года № 3374 «Об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск и выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений».

В данной пачке пронумеровано прошнуровано  
и скреплено печатью 9 (Девять) листов

Директор школы

Жаров В.Б.

